



**ISIS
BUONARROTI
FOSSOMBRONI**



Istituto Statale di Istruzione Superiore
Corsi diurni e serali

Via XXV Aprile, 86 - 52100 AREZZO
0575/35911 • fax 0575/359127
P.zza della Badia
0575/37381 • fax 0575/351327
Cod. fiscale 80008840516

Settore Economico

Amministrazione, Finanza e Marketing
Servizi Informativi Aziendali
Servizi Socio-Sanitari
Relazioni Internazionali per il Marketing
Turismo

Settore Tecnologico

Costruzioni, Ambiente e Territorio
Tecnologie del Legno nelle Costruzioni
Geotecnico
Grafica e Comunicazione

Classe Quarta Servizi socio sanitari

Docente Piero Aguzzi

Legislazione dei servizi sociosanitari

Anno scolastico 2025-2026

Programma svolto

1. Le fonti del diritto del lavoro in generale

Principi costituzionali del diritto del lavoro. La interazione tra legge e contrattazione collettiva. La legge n. 300 del 1970 in generale. I contratti collettivi di lavoro e i vari livelli di contrattazione.

2. La libertà sindacale.

L'art. 39 Costituzione. I sindacati e la loro organizzazione.

3. Lavoro autonomo e lavoro subordinato. La parasubordinazione.

La subordinazione come sottoposizione del lavoratore alla direzione e al controllo del datore di lavoro nell'impresa.

La distinzione tra il contratto di lavoro subordinato ed il contratto di lavoro autonomo (artt. 2094 e 2222 c.c.).

I contratti di lavoro autonomo; il contratto d'opera.

Il lavoro subordinato. La collaborazione e la sua relazione di scambio con la retribuzione. La continuità o disponibilità nel tempo della prestazione di lavoro come aspetto essenziale della collaborazione. Gli indici della subordinazione nella giurisprudenza.

I rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e la c.d. parasubordinazione.

4. Le fonti contrattuali del rapporto di lavoro.

Il contratto collettivo di lavoro e il contratto individuale di lavoro. Gli elementi e la formazione del contratto di lavoro. Gli adempimenti formali del datore di lavoro e il dovere di informazione del lavoratore. Il patto di prova.

5. Il potere del datore di lavoro. Potere direttivo e potere disciplinare.

Il contenuto della subordinazione del lavoratore. La diligenza. L'obbedienza e il potere direttivo del datore di lavoro. L'obbligo di fedeltà. Il divieto di concorrenza e le invenzioni del lavoratore. Il divieto di utilizzazione o divulgazione dei segreti aziendali.

Il potere disciplinare. I limiti sostanziali e procedurali al potere disciplinare del datore di lavoro. I limiti al potere di controllo: i controlli finalizzati alla salvaguardia del patrimonio aziendale. I controlli sull'attività lavorativa.

6. Mansioni e qualifica del lavoratore.

Le mansioni e le qualifiche. La differenziazione retributiva in relazione alle mansioni. L'inquadramento del prestatore di lavoro. Le categorie contrattuali. Le categorie legali. La distinzione tra operai ed impiegati. L'inquadramento contrattuale unico. I dirigenti. I quadri intermedi. La disciplina del mutamento di mansioni. Il passaggio a mansioni superiori. La nullità dei patti contrari. La disciplina del trasferimento del lavoratore.

7. La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori subordinati.

La tutela della salute del lavoratore e l'art. 36, co. 2 e 3, Cost.. L'art. 2087 cod. civ.. L'art. 9 Statuto dei lavoratori. La tutela della salute nel d.lgs. n. 81/2008, e la prevenzione degli infortuni nel luogo di lavoro.

8. La durata della prestazione

L'orario di lavoro e la determinazione della prestazione. La disciplina legale dell'orario di lavoro. Il lavoro notturno. Le pause giornaliere, il riposo settimanale, le festività infrasettimanali, le ferie annuali. Il lavoro straordinario.

9. L'obbligazione retributiva.

La retribuzione minima sufficiente in base all'art. 36 Costituzione. L'orario di lavoro come criterio di commisurazione della retribuzione. Retribuzione minima, contratti collettivi e art. 36 Costituzione.

I sistemi di retribuzione. La retribuzione a tempo. La retribuzione a cottimo.

Il trattamento di fine rapporto. Dall'indennità di anzianità al trattamento di fine rapporto. La disciplina del t.f.r. La maturazione del diritto al t.f.r.. Base di calcolo, frazionabilità intro-annuale e indicizzazione del t.f.r.. Il diritto all'anticipazione e l'opzione del lavoratore per l'erogazione del t.f.r. nella retribuzione mensile. L'indennità per causa di morte.

10. La sospensione del rapporto di lavoro.

La sospensione per Malattia, infortunio, gravidanza e puerperio. Altre ipotesi di sospensione del rapporto. L'oggettiva impossibilità temporanea della prestazione di lavoro. Le integrazioni salariali e la cassa integrazione.

11. L'estinzione del rapporto di lavoro.

I modi di estinzione del rapporto di lavoro. L'impossibilità sopravvenuta della prestazione. La risoluzione consensuale. Il recesso nel rapporto di lavoro. Il recesso ad nutum e l'obbligo del preavviso. Il recesso per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e oggettivo. Le dimissioni volontarie e la risoluzione consensuale.

Il licenziamento individuale. L'evoluzione della disciplina limitativa dei licenziamenti. Dalla riforma "Fornero" (l. n. 92/2012) al Jobs Act (d.lgs. n. 23/2015 modificato dal d.l. n. 87/2018, conv. in l. n. 96/2018).

I limiti al potere di licenziare: il principio della giustificazione e la regola del c.d. recesso vincolato. Licenziamento per giusta causa, per giustificato motivo soggettivo e oggettivo. La nozione di giusta causa, giustificato motivo soggettivo e oggettivo. Le ipotesi di nullità del licenziamento. La forma del licenziamento. Il licenziamento disciplinare e l'applicabilità dell'art. 7 St. lavoratori.

Il licenziamento ad nutum.

Le ipotesi di limitazione temporale del licenziamento: infortunio, malattia, gravidanza e puerperio, servizio militare, funzioni pubbliche elettive.

L'impugnazione del licenziamento e il termine di decadenza.

I rimedi contro il licenziamento illegittimo. L'ambito di applicazione dell'art. 18, l. n. 300/1970.

La pluralità di regimi sanzionatori nell'art. 18 St. lavoratori.

La reintegrazione piena e i suoi presupposti: la nullità del licenziamento. La reintegrazione attenuata e i suoi presupposti: il difetto di giustificazione aggravato. L'indennità risarcitoria in misura piena e i suoi presupposti: il difetto di giustificazione semplice. L'indennità risarcitoria in misura ridotta e i suoi presupposti: i vizi di forma.

L'art. 8, l. n. 604/1966: la tutela obbligatoria e l'alternativa tra riassunzione e pagamento di una penale 292 22.

12 Rapporti speciali di lavoro

Nozioni generali sul rapporto di pubblico impiego.

Contratto di apprendistato.

Il lavoro in agricoltura.

Il lavoro dei giornalisti.

Il lavoro a domicilio.

Contratto di somministrazione di lavoro.

13. Prescrizione e decadenza dei diritti dei lavoratori.

14. L'organizzazione dei sindacati e il diritto di sciopero.

Educazione civica.

L'art. 2087 c.c. La prevenzione dagli infortuni nel mondo del lavoro. Il D. Lgs. n. 81 del 2008.

L'art. 36 Costituzione. Diritto alla retribuzione. La questione del salario minimo.

Il referendum confermativo sulla L. Cost. n. 253 del 30 ottobre 2025, di modifica degli articoli 87, 102, 104, 105, 106, 107 e 110 Costituzione.

Arezzo, 3.6.2026

Il Docente